



NACHHALTIGE INNOVATION EIN ECHTES ENGAGEMENT.

Bei Irundin gehen Innovation und Sorgfalt Hand in Hand .Wir entwickeln effiziente, verantwortungsbewusste und wirkungsvolle Technologien. Denn Fortschritt macht nur Sinn, wenn wir ihn richtig angehen.

Liebe Irundin-Community,

In einer Welt, die sich ständig verändert, ist Nachhaltigkeit keine Option mehr, sondern der einzige Weg, um bewusstere, widerstandsfähigere und mit ihrer Umgebung verbundene Unternehmen aufzubauen. Bei Irundin sind wir uns dessen bewusst. Deshalb ist diese engagierte Haltung, die sich in allem widerspiegelt, was wir tun, für uns unverzichtbar: von der Art und Weise, wie wir unsere Maschinen konstruieren, bis hin zu der Art und Weise, wie wir unser Team betreuen und mit unserer Gemeinschaft zusammenarbeiten.



Dieser Bericht ist weder eine Vitrine noch eine Liste guter Vorsätze. Er spiegelt ein Jahr voller Herausforderungen, Entscheidungen und kleiner, aber wichtiger Maßnahmen wider, die den Unterschied ausmachen. Denn wir glauben an eine Branche, die nicht nur produziert, sondern auch das Wohlbefinden fördert. Die nicht nur innovativ ist, sondern auch Veränderungen bewirkt. Auf diesen Seiten berichten wir offen über die Schritte, die wir unternommen haben, wohl wissend, dass noch viel vor uns liegt. Aber auch mit der Zufriedenheit, dass wir mit einem engagierten Team und ungebrochener Begeisterung konsequent vorankommen. Wir blicken nach vorn – mit klarem Ziel und Zukunftsperspektive: Technologien zu entwickeln, die einen echten Mehrwert bieten, ohne Kompromisse bei dem einzugehen, was wirklich zählt. Vielen Dank, dass Sie uns auf dieser Reise begleiten.

Elisabeth Soto

CSR - Leiterin



NON-STOP TECHNOLOGIE. NON-STOP ENGAGEMENT.

Wir bei Irundin verstehen Nachhaltigkeit nicht als isoliertes Konzept oder einmalige Verpflichtung. Es ist eine Lebenseinstellung und eine Art, Unternehmen zu führen. Es ist eine Entscheidung, die sich in unseren Maschinen, unseren Prozessen, unseren Beziehungen und unseren Mitarbeitern widerspiegelt.

Als Hersteller von Abfüllmaschinen arbeiten wir jeden Tag mit einer klaren Vision: technische Lösungen zu entwickeln, die für Robustheit, Effizienz, Zuverlässigkeit und Verantwortung stehen. Wir wissen, dass unsere Technologie Einfluss darauf hat, wie die Getränke, die Millionen von Menschen konsumieren, hergestellt und konserviert werden. Deshalb geht Innovation bei Irundin immer Hand in Hand mit dem Respekt vor der Umwelt und den Menschen, die in ihr leben.

Diese Haltung zeigt sich in konkretem Handeln: in der Konstruktion langlebiger und effizienter Anlagen, in der Entwicklung ressourcenoptimierender digitaler Tools, in einem langfristig ausgerichteten Kundendienstmodell und in einem echten Engagement für unsere Mitarbeiter und unsere Umwelt.

Geleitet von unseren Werten – Transparenz, Kundenorientierung, Innovation und Teamarbeit – stehen wir ganz natürlich im Einklang mit den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen, insbesondere denen im industriellen, ökologischen und sozialen Bereich.

Dieser Bericht enthält eine Auswahl konkreter Maßnahmen, die wir im letzten Jahr in den drei Schlüsselbereichen unserer Nachhaltigkeit vorangetrieben haben:



Kleine und große Schritte, die uns stärken und unsere Zukunftspläne untermauern.
Wir bauen eine Branche auf, die sich weiterentwickelt, ohne die Zukunft zu gefährden.

Irundin, eine Technologie, die nicht stillsteht.
Irundin, eine Marke mit Sinn.



BEITRAG ZU EINER GEMEINSAMEN ZUKUNFT

Bei Irundin teilen wir die globale Vision der **Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)** der Vereinten Nationen. Wir richten uns ganz selbstverständlich nach diesen Zielen, indem wir täglich verantwortungsbewusste Entscheidungen treffen, verantwortungsvoll handeln und eine Unternehmenspolitik verfolgen, die sich für die Umwelt und die Menschen engagiert.

Wir entwickeln Technologien zur Ressourcenoptimierung, fördern die technische Ausbildung in Zusammenarbeit mit Bildungseinrichtungen, kümmern uns um das Wohlergehen unserer Mitarbeiter und stärken die Beziehungen zu den Menschen in unserer Umgebung.

Unser Handeln hat Auswirkungen, und diese Auswirkungen stehen in Zusammenhang mit mehreren vorrangigen SDGs: nachhaltige Industrie, hochwertige Bildung, Gesundheit und Wohlergehen, menschenwürdige Arbeit, verantwortungsvolle Produktion und Klimaschutz, um nur einige zu nennen.

Dieser Bericht zeigt, wie wir in unserem Bereich zu den gemeinsamen Herausforderungen einer ausgewogeneren und humaneren Entwicklung beitragen.



WIRKUNGSBEREICHE

a | UMWELT

EFFIZIENTE TECHNOLOGIE IM DIENSTE EINER VERANTWORTUNGSVOLLEN PRODUKTION

Bei Irundin sind Nachhaltigkeit und Innovation untrennbar miteinander verbunden. Jede Maschine, die wir entwickeln, entsteht mit einer klaren Vision: effiziente, verantwortungsbewusste und an die aktuellen Herausforderungen angepasste Lösungen anzubieten.

Wir wenden Nachhaltigkeitskriterien von der Konzeption bis zur Lebensdauer der Geräte an, reduzieren den Verbrauch und verbessern die Prozesse.

Wir fördern Technologien, die den Wasser-, Energie- und Materialverbrauch optimieren, integrieren digitale Tools für eine flexiblere Wartung und entwickeln langlebige und vielseitige Maschinen.

Unser Engagement ist klar: Wir unterstützen unsere Kunden dabei, effizienter und umweltbewusster zu produzieren.



b | MENSCHEN

ENGAGEMENT FÜR DIEJENIGEN, DIE INNOVATION MÖGLICH MACHEN

Die Menschen sind die eigentliche Triebkraft von Irundin. Die Betreuung unserer Mitarbeiter, die Förderung ihrer Entwicklung und der Aufbau einer soliden Unternehmenskultur sind die Säulen unserer internen Nachhaltigkeit.

Wir konzentrieren uns auf:

- Die Gewährleistung eines sicheren, gesunden und partizipativen Arbeitsumfelds.
- Die Förderung einer aktiven und von Zusammenhalt geprägten Kultur, die auf Zuhören und Zusammenarbeit basiert.
- Die Förderung der kontinuierlichen Weiterbildung, sowohl in technischer Hinsicht als auch in Bezug auf die Werte der Marke.
- Wir gewinnen neue Talente und begleiten sie, indem wir Unternehmen und Bildungseinrichtungen miteinander vernetzen.

Wir glauben an ein Industriemodell, in dem Wettbewerbsfähigkeit aus Engagement und gegenseitigem Vertrauen entsteht. Unsere NON-STOP-Kultur wird ebenfalls im Team aufgebaut.

c | GEMEINSCHAFT

GEMEINSAM MIT UNSEREM UNMITTELBAREN UMFELD WACHSEN

Bei Irundin hat Nachhaltigkeit auch eine territoriale und menschliche Dimension. Seit unseren Anfängen pflegen wir eine enge Verbindung zu unserer lokalen Gemeinschaft und arbeiten mit verschiedenen sozialen, bildungsbezogenen und beruflichen Akteuren aus der Umgebung zusammen. Wir sind in drei Bereichen tätig:

- Ausbildung und technische Beratung in Zusammenarbeit mit Berufsbildungszentren und Universitäten.
- Unterstützung sozialer, kultureller und sportlicher Initiativen in der Region.
- Förderung eines soliden industriellen Gefüges durch die Zusammenarbeit mit lokalen Lieferanten und die Förderung der Kreislaufwirtschaft.

Von Irun aus weltweit zu agieren heißt auch, unserer Region etwas zurückzugeben. Wir verpflichten uns, weiterhin ein aktiver Teil einer innovativeren, integrativeren und nachhaltigeren baskischen Industrie zu sein.



MASSNAHMEN UND BEWÄHRTE VERFAHREN

NACHHALTIGKEIT, DIE SICH IN TATEN WIDERSPIEGELT

Nachhaltigkeit spiegelt sich nicht nur in unseren Maschinen, Prozessen oder Richtlinien wider. Sie wird auch in kleinen Gesten des Alltags gelebt und aufgebaut, in spontanen oder geplanten Initiativen, die unsere Werte stärken und uns mit unserer Umwelt verbinden. Im letzten Jahr waren dies einige der wichtigsten Maßnahmen, die in verschiedenen Bereichen von Irundin umgesetzt wurden:

Teilnahme am Firmenlauf

Es ging um mehr als nur einen Lauf über 8 km: Wir bildeten zwei Teams – eines zum Laufen, das andere zum Anfeuern – und verbrachten gemeinsam einen besonderen Tag. Nach dem Zieleinlauf gab es einen Aperitif, ein gemeinsames Mittagessen ... und sogar Tanz! Ein Beispiel dafür, wie wir bei Irundin mit Natürlichkeit, Engagement und guter Laune für das Wohlbefinden sorgen.



Reduzierung von Kunststoffen im Werk

Wir ersetzen nach und nach Verpackungsmaterialien und innere Schutzvorrichtungen durch nachhaltige, wiederverwendbare Materialien und Verpackungslösungen. Darüber hinaus verfügen wir über ein System zur verantwortungsvollen Abfalltrennung und -entsorgung.

Spende von technischem Material an Bildungseinrichtungen

Wir arbeiten mit Berufsbildungszentren in der Region zusammen und spenden Industriegüter, die wir zwar nicht mehr im Einsatz haben, die aber einen hohen didaktischen Wert für die Ausbildung besitzen. Auf diese Weise unterstützen wir die praktische Ausbildung zukünftiger Techniker.



Der Wunschbaum

Es war die erste Ausgabe dieser internen Mitmachaktion, und das Pilotprojekt war für alle Beteiligten eine bereichernde Erfahrung. Das gesamte Team trug mit Ideen, Wünschen und Botschaften zu dieser äußerst bedeutungsvollen Aktion bei. Außerdem hatten wir die Gelegenheit, die Freude der Kinder, die diese Wünsche erhielten, mitzuerleben – wenn auch nur virtuell. Das Besondere daran: Wir haben dies mit Hilfe eines unserer Kunden und in seinem Heimatdorf getan, was der Aktion zusätzliche Bedeutung verlieh.



Lebensmittel-Sammelaktion

Wir organisierten eine Sammelaktion für haltbare Lebensmittel unter allen Mitarbeitern, aber mit einem besonderen Dreh: Drei interne Teams traten spielerisch gegeneinander an.

Das Ergebnis war außergewöhnlich, sowohl hinsichtlich des Engagements als auch der gesammelten Menge. Alle gesammelten Lebensmittel wurden an der Banco de Alimentos gespendet.

Als Anerkennung für ihre Bemühungen wurde das Gewinnerteam von Irundin zu einem Frühstück eingeladen, in entspannter Atmosphäre – ein schöner Abschluss für eine gelungene Gemeinschaftsaktion.



Digitalisierung interner Prozesse

Wir arbeiten daran, den Papierverbrauch durch die Digitalisierung von technischen Unterlagen, Bestellungen, Störmeldungen und Wartungsaufgaben kontinuierlich zu reduzieren.

Darüber hinaus arbeiten wir seit dem 01.01.2025 mit unserem neuen ERP-System, das nach monatelanger Arbeit und Zusammenarbeit zwischen den Abteilungen eingeführt wurde. Eine operative und auch ökologische Verbesserung.

Teilnahme an der New Culturers Gunea

Wir nahmen an diesem von ADEGI und Fabrika organisierten Forum teil, bei dem Unternehmen aus Gipuzkoa Studenten einen Einblick in eine moderne und transformative Unternehmenskultur gaben. Irundin hatte die Gelegenheit, unsere Arbeitsweise zu erläutern: nah, engagiert und menschenorientiert.



Blutspendeaktion

In Zusammenarbeit mit der Blutspendebank von Gipuzkoa organisieren wir zweimal jährlich eine Blutspendeaktion in unseren Räumlichkeiten und laden andere Unternehmen aus dem Gewerbegebiet dazu ein. Diese Aktionen werden sehr gut angenommen und ermöglichen es uns, direkt von unserem Arbeitsplatz aus einen Beitrag zu einer lebenswichtigen Sache zu leisten. Außerdem erhalten die Spender traditionsgemäß ein reichhaltiges Mittagessen, um neue Kräfte zu tanken. So entsteht eine entspannte Atmosphäre, die den Teamgeist und die Solidarität unter den Kollegen stärkt.



Lokale Lieferanten

Bei Irundin setzen wir auf eine lokale, solide Lieferkette, die unseren Werten entspricht. Derzeit befinden sich 95 % unserer Lieferanten weniger als 100 km von unseren Standorten entfernt. Diese Entscheidung reduziert nicht nur unseren logistischen Fußabdruck und verbessert die Lieferzeiten, sondern stärkt auch die lokale Industrie und wirkt sich positiv auf unsere Gemeinschaft aus.

Die Irundin Sport Collection ist Realität

Wir haben unsere eigene Sportkleidungslinie auf den Markt gebracht. Damit möchten wir den Stolz auf die Zugehörigkeit stärken und einen aktiven und gesunden Lebensstil innerhalb und außerhalb des Arbeitsumfelds fördern.

Solidarisches Merchandising

Bei Irundin achten wir auf jedes Detail, auch auf die Geschenke, die wir unseren Kunden, Mitarbeitern und Besuchern überreichen. Aus diesem Grund haben wir eine Reihe von Merchandising-Artikeln mit sozialer Wirkung entwickelt, darunter Kugelschreiber, Notizbücher und Taschen aus recycelten Materialien, die in Werkstätten hergestellt werden, in denen Menschen beschäftigt sind, die von Ausgrenzung bedroht sind. Eine einfache und stimmige Art, zu vermitteln, wer wir sind – auch wenn wir etwas verschenken.

Neue Unternehmenskultur

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter, indem wir ein gesundes Arbeitsumfeld, kontinuierliche Weiterbildung und eine partizipative Unternehmenskultur fördern. Denn das Wohlbefinden am Arbeitsplatz ist ebenfalls Teil der Nachhaltigkeit.

Zweites Leben für Metall

Wir geben Metallmaterialien, die wir nicht mehr verwenden, in Zusammenarbeit mit zugelassenen Entsorgungsunternehmen ein zweites Leben. So reduzieren wir Abfall, fördern die Kreislaufwirtschaft und tragen zu einem effizienteren und verantwortungsbewussteren Produktionsmodell bei.



+80 % Beteiligung

Mehr als 80 % der Irundin-Mitarbeiter haben im letzten Jahr an internen Solidaritätsaktionen teilgenommen. Diese Zahl spiegelt das echte Engagement unserer Belegschaft für die Umwelt und für diejenigen wider, die es am meisten brauchen.



WICHTIGSTE WIRKUNGSINDIKATOREN

Wir bei Irundin glauben, dass man nur verbessern kann, was man auch messen kann. Deshalb teilen wir nicht nur unsere Maßnahmen, sondern bewerten auch deren Auswirkungen anhand von Daten, die uns helfen, jedes Jahr bessere Entscheidungen zu treffen.

Im Folgenden finden Sie einige der wichtigsten Indikatoren im Zusammenhang mit unseren Maßnahmen zur sozialen Verantwortung und Nachhaltigkeit im Jahr 2024.

a | UMWELT

% recycelbare Materialien, die in Verpackungen verwendet werden.	75%
Kg recyceltes Metall (an Entsorgungsunternehmen verkauft)	4.000 Kg
Reduzierung des Papierverbrauchs durch interne Digitalisierung.	65%
% der Lieferanten mit Standort in weniger als 100 km Entfernung.	95%

b | MENSCHEN

Gesamtzahl der durchgeführten technischen Schulungsstunden.	478 Stunden
Anzahl der Maßnahmen zum Wohlbefinden (Veranstaltungen, Sport, Gesundheit)	4
Teilnahme an internen Solidaritätsinitiativen.	80% des Teams
Blutspendetage	2 pro Jahr

c | DIE GEMEINSCHAFT

Anzahl der Bildungseinrichtungen, mit denen zusammengearbeitet wird. Material técnico donado para formación.	5
Für Schulungszwecke gespendete technische Ausrüstung.	1
Maßnahmen mit Auswirkungen auf die Gemeinschaft.	4
Gemeinsam mit lokalen Einrichtungen durchgeführte Projekte.	New Culturers Gunea



BLICK IN DIE ZUKUNFT

Dieser Bericht gibt nur einen Teil des Weges wieder, den wir zurückgelegt haben.

Ein Weg, der sich nicht nur in Daten und Zertifizierungen messen lässt, sondern in alltäglichen Entscheidungen, in ehrlichen Gesprächen, in der Art und Weise, wie wir mit Menschen umgehen und wie wir auf das achten, was wir tun. Nachhaltigkeit beginnt und endet für uns nicht in einem Jahresbericht.

Sie zeigt sich in kleinen Gesten, in kontinuierlichen Verbesserungen, in jedem Vorschlag, den wir machen, und in jeder Antwort, die wir geben.

Wir bei Irundin glauben, dass Nachhaltigkeit keine Modeerscheinung und keine Verpflichtung ist. Sie ist eine Art, Dinge richtig zu tun: mit Weitblick, mit Respekt vor den Menschen und der Umwelt, in der wir leben.

Sie ist eine Kultur, die unsere Entscheidungen, unsere Teams und unsere Maschinen prägt.

Wir werden weiter voranschreiten. Mit festem Schritt, mit Begeisterung und mit einer klaren Richtung: Technologien zu entwickeln, die weniger verbrauchen und länger halten, das Team zu pflegen, das dies ermöglicht, die Beziehungen zu unserem Umfeld zu stärken und unseren Kunden verantwortungsbewusste Lösungen anzubieten, die heute und morgen einen echten Mehrwert schaffen.

Denn wenn Innovation dem Gemeinwohl dient, **ist sie nicht aufzuhalten.**



Irundin, eine Technologie, die nicht stillsteht.
Irundin, eine Marke mit Sinn.