



SUSTAINABLE INNOVATION A GENUINE COMMITMENT.

At Irundin, innovation and care go hand in hand. We develop efficient, responsible and effective technologies. Because progress only makes sense if we approach it in the right way.

Dear Irundin Community,

In a world that is constantly changing, sustainability is no longer an option, but the only way to build more conscious, resilient and connected companies.

At Irundin, we are aware of this. That is why this committed attitude, which is reflected in everything we do, is essential to us: from the way we design our machines to the way we look after our team and work with our community.



This report is neither a showcase nor a list of good intentions. It reflects a year full of challenges, decisions and small but important measures that make a difference.

We believe in an industry that not only produces, but also promotes well-being. One that doesn't just innovate, but leads change. On these pages, we openly share the steps we've taken — knowing there's still a long road ahead.

But we do so with the confidence that comes from consistent progress, a dedicated team, and unwavering energy.

We look to the future with a clear goal: to develop technologies that deliver real value without compromising what truly matters.

Thank you for joining us on this journey.

Elisabeth Soto

Head of CSR



NON-STOP TECHNOLOGY. NON-STOP ENGAGEMENT.

At Irundin, we don't see sustainability as an isolated concept or a one-time commitment. It's a way of life and a way of doing business. It's a decision that is reflected in our machines, our processes, our relationships and our employees. As a manufacturer of filling machines, we work every day with a clear vision: to develop technical solutions that stand for robustness, efficiency, reliability and responsibility. We know that our technology has an impact on how the beverages consumed by millions of people are produced and preserved. That is why, at Irundin, innovation always goes hand in hand with respect for the environment and the people who live in it. This vision is translated into action: in the design of durable and efficient equipment, in the development of resource-optimising digital tools, in a long-term customer service model and in a genuine commitment to our employees and our environment. Guided by our values – transparency, customer focus, innovation and teamwork – we are naturally aligned with the United Nations' Sustainable Development Goals, particularly those in the industrial, environmental and social areas.

This report contains a selection of specific actions that we have promoted over the last year in the three key areas of our sustainability:



Small and big steps that reinforce who we are and project what we want to continue doing. Building an industry that evolves without compromising the future.

Irundin, technology that never stops.

Irundin, a brand with purpose.



CONTRIBUTING TO A COMMON FUTURE

At Irundin, we share the global vision of the **Sustainable Development Goals (SDGs)** promoted by the United Nations. We align ourselves with them naturally, through everyday decisions, responsible practices and a way of doing business that is committed to the environment and people.

We design technology that optimises resources, promote technical training in collaboration with educational centres, look after the well-being of our team and strengthen ties with the community around us.

Our actions have an impact, and that impact is connected to several priority SDGs: sustainable industry, quality education, health and well-being, decent work, responsible production and climate action, among others.

This report outlines how we contribute, from our sphere of influence, to the shared challenges of more balanced and humane development.



SCOPE OF ACTION

a | ENVIRONMENT

EFFICIENT TECHNOLOGY AT THE SERVICE OF RESPONSIBLE PRODUCTION

At Irundin, sustainability and innovation go hand in hand. Every machine we design is born with a clear vision: to offer efficient, responsible solutions tailored to today's challenges. We apply sustainability criteria from conception to the end of the equipment's useful life, reducing consumption and improving processes. We promote technologies that optimise the use of water, energy and materials, incorporate digital tools for more agile maintenance and develop durable and versatile machinery.

Our commitment is firm: to help our customers produce more and better, with less impact.

b | PEOPLE

COMMITMENT TO THOSE WHO MAKE INNOVATION POSSIBLE

People are the real driving force behind Irundin. Taking care of our team, promoting their development and building a solid organisational culture are the pillars of our internal sustainability. We focus on:

- Ensuring a safe, healthy and participatory work environment.
- Promoting an active and cohesive culture based on listening and collaboration.
- Promoting continuous training, both technical and in brand values.
- Attracting and supporting new talent, connecting the company with educational institutions.

We believe in an industrial model where competitiveness stems from commitment and mutual trust. Our NON-STOP culture is also built as a team.

c | COMMUNITY

GROWING ALONGSIDE OUR IMMEDIATE ENVIRONMENT

At Irundin, sustainability also has a territorial and human dimension. Since our inception, we have maintained strong ties with our local community and collaborated with various social, educational and professional actors in the area. We operate in three areas:

- Training and technical guidance, with vocational training centres and universities.
- Support for social, cultural and sporting initiatives in the area.
- Promotion of a solid industrial fabric, committed to local suppliers and the circular economy.

Working from Irun and for the world also means adding value to our surroundings. We are committed to continuing to be an active part of a more innovative, inclusive and sustainable Basque industry.



ACCIONES Y BUENAS PRÁCTICAS

SOSTENIBILIDAD QUE SE DEMUESTRA CON HECHOS

La sostenibilidad no solo se proyecta en nuestras máquinas, procesos o políticas. También se vive —y se construye— en los pequeños gestos del día a día, en iniciativas espontáneas o planificadas, que refuerzan nuestros valores y nos conectan con nuestro entorno. Durante el último año, estas han sido algunas de las acciones más significativas impulsadas desde diferentes áreas de Irundin:

Participación en la Carrera de Empresas

Fueron mucho más que 8km de carrera: formamos dos equipos, uno de corredores y otro de animadores, y juntos compartimos una jornada muy especial.

Tras cruzar la meta, continuamos con un aperitivo, comida en grupo... ¡y hasta baile! Una muestra de cómo en Irundin cuidamos del bienestar con naturalidad, compromiso y buen humor.



Reducción de plásticos en planta

Estamos sustituyendo progresivamente materiales de embalaje y protecciones internas por soluciones más sostenibles y reutilizables.

Además, mantenemos un sistema de segregación y gestión responsable de residuos.

Donación de material técnico a centros educativos

Colaboramos con centros de formación profesional de la zona, donando materiales industriales que ya no usamos pero que tienen gran valor didáctico. Así apoyamos el aprendizaje práctico de futuros técnicos.



El Árbol de los Deseos

Ha sido la primera edición de esta iniciativa interna participativa, y el proyecto “piloto” no ha podido ser más enriquecedor. Todo el equipo contribuyó compartiendo ideas, deseos y mensajes, en una acción profundamente significativa. Además, tuvimos la oportunidad de vivir —aunque fuese de forma telemática— la felicidad de los niños que recibieron esos deseos. Lo más especial: lo hicimos con la ayuda de uno de nuestros clientes y en su propio pueblo, lo que dio aún más sentido a la acción.



Campaña de recogida de alimentos

Organizamos una recogida de alimentos no perecederos entre todo el equipo, pero con un enfoque diferente: formamos tres equipos internos y convertimos la acción en una competición amistosa.

El resultado fue extraordinario, tanto por la implicación como por lo recolectado. Todo lo reunido fue donado al **Banco de Alimentos**. Como reconocimiento al esfuerzo, el equipo ganador disfrutó de una invitación a desayunar por parte de Irundin, en un ambiente distendido que cerró la iniciativa con alegría y espíritu de comunidad.



Digitalización de procesos internos

Trabajamos por reducir continuamente el uso de papel gracias a la digitalización de documentación técnica, pedidos, incidencias y tareas de mantenimiento.

Además, desde el 01.01.2025 ya trabajamos con nuestro nuevo ERP, implantado tras meses de esfuerzo y colaboración entre departamentos. Una mejora operativa y también medioambiental.

Participación en el New Culturers Gunea

Participamos en este foro impulsado por ADEGI y Fabrika, donde empresas de Gipuzkoa comparten con estudiantes cómo se vive una cultura organizativa moderna y transformadora. Desde Irundin tuvimos la oportunidad de explicar nuestra forma de trabajar: cercana, comprometida y orientada a las personas.



Campaña de Donación de Sangre

En colaboración con el **Banco de Donantes de Sangre de Gipuzkoa**, organizamos dos jornadas anuales de donación en nuestras instalaciones e invitamos a otras empresas del polígono.

Son acciones muy bien acogidas, que nos permiten contribuir directamente a una causa vital desde nuestro entorno de trabajo. Además, como es tradición, los donantes disfrutaban de un rico almuerzo para recuperar fuerzas. Se genera un ambiente distendido que refuerza el espíritu de colaboración y solidaridad entre compañeros.



Proveedores de proximidad

En Irundin apostamos por una cadena de suministro cercana, sólida y alineada con nuestros valores. Actualmente, el 95% de nuestros proveedores están ubicados a menos de 100 km de nuestras instalaciones. Esta elección no solo reduce nuestra huella logística y mejora los plazos de servicio, sino que también refuerza el tejido industrial local y genera un impacto positivo en nuestra comunidad.

Nace la Irundin Sport Collection

Hemos lanzado nuestra propia línea de ropa deportiva. Una manera de reforzar el orgullo de pertenencia y promover un estilo de vida activo y saludable dentro y fuera del entorno laboral.

Merchandising solidario

En Irundin cuidamos cada detalle, también los obsequios que compartimos con clientes, colaboradores y visitantes. Por eso hemos creado una línea de merchandising corporativo con impacto social, formada por bolígrafos, cuadernos y bolsas elaboradas con materiales reciclados y fabricados en talleres que emplean a personas en riesgo de exclusión. Una forma sencilla y coherente de comunicar quiénes somos... también cuando regalamos algo.

NCE

Cuidamos del equipo promoviendo un entorno laboral saludable, la formación continua y una cultura participativa. Porque el bienestar en el trabajo también es parte de la sostenibilidad.

Segunda vida para el metal

Damos una segunda vida a materiales metálicos que ya no utilizamos, colaborando con gestores autorizados. Así reducimos residuos, fomentamos la economía circular y contribuimos a un modelo de producción más eficiente y responsable.



+80% de participación

Más del 80% del equipo Irundin ha participado en acciones solidarias internas durante el último año. Una cifra que refleja el compromiso real de nuestra plantilla con el entorno y con quienes más lo necesitan.



INDICADORES CLAVE DE IMPACTO

En Irundin creemos que lo que no se mide, no se mejora. Por eso, además de compartir nuestras acciones, también evaluamos su impacto con datos que nos ayudan a tomar mejores decisiones cada año.

A continuación, recogemos algunos de los indicadores más relevantes vinculados a nuestras acciones de responsabilidad social y sostenibilidad durante 2024.

a | MEDIO AMBIENTE

% de materiales reciclables usados en embalaje.	75%
Kg de material metálico reciclado (vendido a gestores)	4.000 Kg
Reducción en el consumo de papel tras la digitalización interna.	65%
% de proveedores ubicados a menos de 100km.	95%

b | PERSONAS

Nº total de horas de formación técnica impartidas.	478 horas
Nº de acciones de bienestar (eventos, deporte, salud)	4
Participación en iniciativas solidarias internas.	80% del equipo
Jornadas de donación de sangre	2 al año

c | COMUNIDAD

Nº de centros educativos con los que colabora.	5
Material técnico donado para formación.	1 equipo
Acciones de impacto en la comunidad.	4
Proyectos realizados con entidades del entorno.	New Culturers Gunea



MIRANDO HACIA ADELANTE

Este informe recoge solo una parte del camino que estamos recorriendo.

Un camino que no se mide únicamente en datos ni en certificaciones, sino en decisiones cotidianas, en conversaciones sinceras, en cómo tratamos a las personas y en cómo cuidamos lo que hacemos.

La sostenibilidad, para nosotros, no empieza ni termina en una memoria anual. Está en los pequeños gestos, en las mejoras continuas, en cada propuesta que hacemos y en cada respuesta que damos.

En Irundin creemos que la sostenibilidad no es una moda, ni una obligación.

Es una forma de hacer las cosas bien: con visión de futuro, con respeto por las personas y por el entorno que nos acoge.

Es una cultura que atraviesa nuestras decisiones, nuestros equipos y nuestras máquinas.

Seguiremos avanzando. Con paso firme, con ilusión, y con una dirección clara: diseñar tecnología que consuma menos y dure más, cuidar del equipo que lo hace posible, fortalecer los lazos con nuestro entorno y ofrecer a nuestros clientes soluciones responsables que generen valor real, hoy y mañana.

Porque cuando la innovación está al servicio del bien común, **no se detiene**



Irundin, una tecnología que no se detiene.

Irundin, una marca con propósito.